



FIRA

FINANZIARIA REGIONALE ABRUZZESE SPA UNIPERSONALE

"Piano Programma 2026/2028 e Budget 2025"

Libro Verbali del Collegio Sindacale



ALLEGATO 3 - RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

Il presente Piano Industriale del triennio 2026 - 2028, predisposto dalla Società FiRA SpA Unipersonale (in conformità a quanto disposto dal "Disciplinare per il controllo analogo sulle Società in-house della Regione Abruzzo" allegato alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 109 del 14 marzo 2017 ed integrato dalla DGR n. 459 del 5 agosto 2019) è stato trasmesso al Collegio Sindacale, per il relativo parere di competenza. Il Collegio Sindacale ha esaminato il Piano e la relazione dell'organo di Amministrazione allegato al documento.

Tale documento presenta il Budget 2025 aggiornato con un risultato di esercizio previsto in utile di € 299.601,82 (dopo le imposte) ed ulteriori risultati positivi anche per gli esercizi futuri; illustra inoltre come saranno coperte le perdite conseguite negli esercizi precedenti e come viene ripristinato il Capitale Sociale. Nelle tabelle in esso riportate vengono distinti i ricavi ed i rispettivi costi sostenuti per:

- Area Public;
- Area Private.

I ricavi prodotti dall' Area Public sono quelli riferibili ai corrispettivi maturati per l'adempimento dei rapporti contrattuali stipulati tra la FiRA e i vari Dipartimenti Regionali.

I ricavi prodotti dall' Area Private (che conformemente all'art 16 del D. Lgs. 175/2016, non possono superare il 20% del fatturato) sono riferibili all'attività del co-working di Fira Station ed all'attività di Private Advising. Le attività dell'Area Private sono realizzate per conseguire economie di scala e recuperi di efficienza sul complesso dell'attività principale della Società e la remunerazione da essa derivante contribuirà alla copertura dei costi generali di struttura della Società.

Da quanto esaminato emergono le attività che coinvolgeranno gli Uffici FiRA nel triennio di riferimento nella sua veste di società in-house providing della Regione Abruzzo.

Sul documento si evidenzia in particolare la trattazione dei seguenti aspetti:

- il piano industriale
- il piano Programma degli Investimenti e dei Finanziamenti
- il piano delle assunzioni
- il budget annuale di previsione con il quale si analizzano le poste economiche

Dall'analisi del budget 2025 e del Piano programma 2026/2028 emergono i seguenti risultati:

CONTO ECONOMICO	Consuntivo	Budget	Piano Programma		
	2024	2025	2026	2027	2028
A) Valore della produzione					
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	8.545.944	7.506.522	6.816.313	5.214.259	3.150.382
5) Altri ricavi e proventi diversi	455.320	1.312.273	1.316.932	1.524.354	1.473.713
Totale valore della produzione	9.001.264	8.818.795	8.133.245	6.738.613	4.624.095
B) Costi della produzione					
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	46.236	46.236	17.227	10.336	10.646
7) per servizi	6.563.426	6.964.964	6.144.296	4.991.346	3.179.893
8) per godimento di beni di terzi	101.470	104.514	72.000	72.000	72.000
9) per il personale	1.233.952	1.268.452	1.302.952	1.302.952	1.302.952
10) ammortamenti e svalutazioni	15.052	16.557	16.557	16.557	16.557
14) oneri diversi di gestione	108.925	43.570	43.570	23.570	23.570
Totale costi della produzione	8.069.061	8.444.293	7.596.602	6.416.761	4.605.618
Differenza tra valori e costi della produzione	932.203	374.502	536.643	321.852	18.477
C) proventi e oneri finanziari					
16) altri proventi finanziari - da altri	174.647				
17) interessi e altri oneri finanziari - da altri	-90.467				
Totale proventi e oneri finanziari	84.180				
Risultato prima delle imposte	1.016.383	374.502	536.643	321.852	18.477

22) Imposte sul reddito dell'esercizio	-101.913	-74.990	-107.328	-64.370	-3.695	
23) Utile/perdita dell'esercizio	914.470	299.602	429.315	257.482	14.782	

Andamento del Patrimonio Netto:

PATRIMONIO NETTO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Capitale Sociale	5.100.000	5.100.000	5.100.000	5.100.000	5.100.000	5.100.000
Riserva legale	23.440	23.440	23.440	23.440	23.440	23.440
Riserva straordinaria	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Perdite a nuovo	-2.772.228	-2.720.176	-1.805.706	-1.506.104	-1.076.791	-819.310
Risultato d'esercizio del periodo	52.052	914.470	299.602	429.313	257.481	14.781
	2.503.264	3.417.734	3.717.336	4.146.649	4.404.130	4.418.911

Il Collegio sindacale prende atto che nel budget 2025, il costo del personale è stimato in linea con i dati di Bilancio consuntivo 2024 tenuto conto dell'incremento commisurato agli adeguamenti retributivi.

Il Collegio sindacale inoltre, sempre riguardo al personale, prende atto di quanto riportato al paragrafo 8: *"in previsione delle nuove attività che FIRA andrà a gestire si renderà necessario implementare l'organico con nuove figure professionali. A tal fine si prevede, negli anni 2026 e 2027, l'assunzione di nuove unità lavorative da inserire nell'area gestionale per svolgere attività di istruttoria delle pratiche, e da inserire nell'area amministrativa per funzioni di contabilità, programmazione e controllo. Il piano delle assunzioni verrà specificato dal cda in un prossimo documento di aggiornamento programmatico intermedio e verrà attuato solo in sede di consolidamento dei ricavi sulle previsioni."*

A tale riguardo, il Collegio sindacale raccomanda di osservare sempre la massima cautela rispetto all'eventuale futuro aumento dei costi del personale ed alla necessaria correlazione con l'incremento dell'attività e dei ricavi.

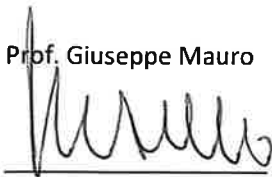
A conclusione dell'analisi effettuata il Collegio Sindacale prende atto del ritrovato equilibrio economico finanziario della società e dei conseguenti utili previsti per gli esercizi futuri che consentiranno il progressivo riassorbimento delle perdite pregresse e porteranno ad un rafforzamento patrimoniale che consentirà alla Società di evitare l'obbligo di ricapitalizzazione previsto dall'art 2446 del CC.

Il Collegio Sindacale ritiene che il Budget 2025 ed il Piano Programma 2026/2028 presentano i necessari elementi di coerenza e compatibilità in riferimento all'attuale assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Pescara, 30/07/2025

Il collegio sindacale

Prof. Giuseppe Mauro



Dott. Giammarco Berardi



Dott.ssa Graziella Faieta

