



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

VERBALE RIUNIONE OIV 26 MAGGIO 2026

L'anno 2026, il giorno 26 del mese di maggio, alle ore 09:30, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, per effettuare, con riferimento al processo di valutazione anno 2025, i colloqui telematici con i Direttori/Dirigenti di Servizio Autonomo.

Sono presenti:

- Ing. Lisa ZANARDO- Presidente (in collegamento telematico)
- Dott. Pierpaolo CINQUE- Componente (in collegamento telematico)
- Dott. Fabio ZUCCARINI- Componente (in collegamento telematico).

Partecipano alla riunione, sempre in collegamento telematico, il personale assegnato all'Ufficio Performance e Controllo di Gestione (Struttura Tecnica Permanente di Supporto all' O.I.V); la Dott.ssa Raffaella Zaini, Responsabile dell'Ufficio Performance e Controllo di Gestione e la Dott.ssa Maria Di Nardo che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Si apre il secondo incontro relativo ai colloqui con i Direttori. L'OIV invita i restanti dirigenti a esporre sinteticamente le attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi 2025, focalizzando l'attenzione sulle criticità emerse e sulle dinamiche relazionali e operative, sia interne al Dipartimento sia intercorrenti con le altre strutture.

L'OIV avvia l'audizione della **Omissis** la quale procede illustrando il valore strategico del Servizio Autonomo AUDIT della Regione Abruzzo, il quale, oltre a assicurare la CE della legittimità della spesa certificata è sempre più orientato alla realizzazione delle iniziative dell'Action Plan (Piano per il miglioramento della capacità di intercettare gli errori) che riconosce all'Autorità di Audit anche un ruolo preventivo. Questo approccio, fortemente apprezzato dai Rapporteur/referenti europei (Commissione Europea e DAC), punta a intercettare le criticità dei bandi prima che si traducano in pesanti rettifiche finanziarie o nei complessi contenziosi già registrati sui controlli dello status PMI e delle imprese in difficoltà. Nonostante l'efficienza operativa della struttura, che liquida i pagamenti con 22 giorni di anticipo e ha ottenuto il pieno apprezzamento della CE (direzione DAC) al recente incontro annuale di Merano, l'assetto attuale soffre di una grave carenza di organico. Con sole undici unità a fronte di una programmazione finanziaria triplicata, il Servizio è costretto a continui straordinari nei momenti di picco di lavoro, una situazione aggravata dalle distorsioni degli accordi quadro nazionali che penalizzano i professionisti senior a favore delle Autorità di Gestione e impongono quote di profili junior privi di esperienza specifica, rallentando l'attività a causa della necessaria formazione sul campo. Per mitigare questi limiti, il Servizio, oltre ad aver raddoppiato nel solo 2025 il ricorso all'assistenza tecnica (per far fronte ai numerosi adempimenti legati alla chiusura della programmazione 2014-2020) ha attivato gruppi di lavoro con i servizi regionali per specializzare progressivamente gli auditors sia sui contratti pubblici che in materia di aiuti di stato. Grazie a questo dinamismo e all'adozione di chiare e formalizzate metodologie di controllo delle autocertificazioni, basate sull'utilizzo di numerose banche dati, l'esperienza dell'Abruzzo, diventato un modello nazionale sul conflitto di interessi, è stata fatta propria da numerose altre regioni ed ha suscitato l'interesse dell'IGRUE che ha richiesto la partecipazione dell'AdA Abruzzo nello sviluppo del nuovo software di presidio del conflitto di interesse (quale prima misura antifrode) fermo restando il necessario presidio istituzionale d'intesa con il Garante per la Privacy. Il prestigio della struttura è avvalorato anche dalla partecipazione al gruppo di lavoro per lo sviluppo della piattaforma "Arachne" e dalla designazione e nomina della Dirigente come componente del Sottocomitato di Monitoraggio e Controllo, organo istituito all'interno della governance della Politica di Coesione (programmazione 2021-2027). L'OIV, esprimendo pieno riconoscimento per l'alto valore della rete interregionale e del lavoro svolto, concorda sulla necessità di una governance partecipata e di un



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

coordinamento tra le autorità di audit, sulla scelta di potenziare i percorsi per i profili junior e, soprattutto, sull'indifferibile potenziamento strutturale della pianta organica per garantire la sostenibilità del servizio.

L'OIV prosegue i colloqui con il **Direttore del Dipartimento Risorse**, **Omissis**, il quale illustra l'andamento gestionale dell'ente, evidenziando un iter istruttorio più rapido grazie all'assunzione diretta di alcune incombenze dei dipartimenti. Illustra, altresì un quadro programmatico che resta fortemente condizionato dall'accantonamento per il disavanzo sanitario, il quale mostra comunque un trend di miglioramento. Nonostante i necessari tagli lineari iniziali, cui seguiranno reintegri selettivi, il conseguimento della parifica del Rendiconto ha permesso all'ente di riacquistare dopo ventitré anni la capacità di indebitamento. Inoltre, grazie al subentro del MEF negli oneri del fondo anticipazione liquidità, l'ente è tornato in avanzo di amministrazione.

Il Direttore evidenzia, sul fronte delle performance e della trasparenza, un ottimo valore dell'indicatore dei tempi medi di pagamento, con un ritardo medio negativo di circa quattro giorni che ha evitato il gravame sulle indennità di risultato dei dirigenti. In conformità con le richieste della Corte dei Conti, i dati sui pagamenti ordinari e sanitari sono stati scissi e, per agevolare le verifiche sullo *split payment*, è stato trasmesso un memorandum esplicativo. Tale interlocuzione preventiva ha permesso di riscontrare agevolmente i quesiti sulle leggi regionali approvate, azzerando le impugnative e garantendo la regolarità delle coperture finanziarie.

In merito alle risorse umane e all'organizzazione, rileva che è in fase di definizione una profonda ristrutturazione macro-organizzativa volta a ridefinire tempestivamente gli obiettivi delle strutture ed evitare modifiche di fine anno. Nonostante permangano alcuni Servizi vacanti, gestiti temporaneamente con incarichi *ad interim* interni, il saldo occupazionale del quadriennio resta ampiamente positivo, con 538 assunzioni nel comparto e 28 dirigenziali a fronte di 428 cessazioni, cui si aggiungeranno circa 100 unità da un recente concorso per istruttori amministrativi. L'amministrazione farà inoltre leva su formazione continua, aggiornamento *on the job* e introduzione dell'intelligenza artificiale per semplificare la reportistica.

Sul fronte delle partecipate, informa che il collegio di liquidazione ha quantificato i debiti residui dell'Associazione Ciapi Abruzzo Formazione; il prossimo assestamento di bilancio stanzerà l'importo necessario per estinguere definitivamente le pendenze e linearizzare il conto del tesoriere entro l'esercizio.

Sul piano logistico, informa infine, circa il proseguimento del riassetto degli uffici dell'Aquila e di Pescara. L'imponente patrimonio dell'ente conta 96 sedi di proprietà e 30 in locazione, tra cui la sede di Via Passolanciano a Pescara, di cui è stato acquisito il diritto di superficie per poter avviare manutenzioni straordinarie per 3 milioni di euro nell'attesa della costruzione della futura sede unica nell'area di risulta.

Al fine di porre rimedio alle infiltrazioni d'acqua dalla superficie di copertura della sede istituzionale di "Palazzo Silone", è stata prevista una soluzione progettuale per la realizzazione di una struttura in acciaio leggero di copertura del lastrico solare della sede di Palazzo Silone, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con propria Deliberazione n. 882 del 29 dicembre scorso. Considerata la complessità tecnica di questi interventi e la transizione alla contabilità *Accrual* nel 2029, il Direttore rileva l'opportunità di incardinare il Servizio Patrimonio in un dipartimento a carattere strettamente tecnico.

L'OIV, a conclusione della puntuale disamina del Direttore **Omissis**, esprime pieno apprezzamento per l'elevata competenza e la trasversalità delle attività, prende atto delle ottime risultanze e valida gli indirizzi operativi presentati.

L'OIV prosegue con il colloquio con **Omissis**, Direttore della **Direzione generale e Direttore reggente del Dipartimento Presidenza – Programmazione- Turismo** fino al 31 ottobre 2025. Il Direttore evidenzia e analizza i nodi strutturali, auspicando che sia la nuova dirigenza a completare il processo di riorganizzazione, già avviato nel 2025, per garantire una nuova prospettiva all'Ente. Viene sottolineata l'urgenza di una razionalizzazione che attribuisca alla Direzione Generale il controllo diretto e la

Handwritten signature and initials



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

responsabilità sulle grandi linee di finanziamento (FESR, FSC, PNRR e fondi nazionali), superando l'attuale gestione indiretta che ne limita la capacità decisionale e di risoluzione dei ritardi. Per ottimizzare l'assetto ed eliminare le parziali sovrapposizioni che generano incertezza sia all'interno che verso l'esterno, auspica una riorganizzazione del Dipartimento della Presidenza che tenga conto delle sue effettive funzioni settoriali al fine anche di alleggerire la Direzione Generale da compiti meramente amministrativi, garantendo altresì il ruolo di perno amministrativo dell'ente. In merito alla riduzione dei tempi di pagamento richiesta dal MEF, il Direttore suggerisce di potenziare l'interfaccia con il Servizio Ragioneria nei dipartimenti a maggiore spesa, come Attività Produttive e Politiche Sociali, ipotizzando anche una esternalizzazione della gestione operativa attraverso società *in house* regionali. L'OIV prende formalmente atto di quanto emerso, esprimendo piena condivisione verso l'orientamento espresso dal Direttore per il conseguimento di una maggiore efficacia organizzativa.

La riunione termina alle ore 11:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dis. Zanardo