



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

VERBALE RIUNIONE OIV 20 MAGGIO 2026

L'anno 2026, il giorno 20 del mese di maggio, alle ore 09:20, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, per effettuare, con riferimento al processo di valutazione anno 2025, i colloqui telematici con i Direttori/Dirigenti di Servizio Autonomo.

Sono presenti:

- Ing. Lisa ZANARDO- Presidente (in collegamento telematico)
- Dott. Pierpaolo CINQUE- Componente (in collegamento telematico)
- Dott. Fabio ZUCCARINI- Componente (in collegamento telematico).

Partecipano alla riunione, sempre in collegamento telematico, il personale assegnato all'Ufficio Performance e Controllo di Gestione (Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'O.I.V); la Dott.ssa Raffaella Zaini, Responsabile dell'Ufficio Performance e Controllo di Gestione e la Dott.ssa Maria Di Nardo che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

L'OIV avvia i colloqui invitando ciascun Direttore/Dirigente di Servizio Autonomo a riepilogare brevemente le attività svolte per la realizzazione degli obiettivi per l'anno 2025, in tale contesto, viene chiesto di porre in evidenza le eventuali criticità emerse, con particolare riferimento alle dinamiche relazionali e operative sia interne al Dipartimento, sia intercorrenti con le altre strutture dipartimentali.

L'OIV informa, altresì, che in occasione del successivo incontro, programmato per il mese di giugno presso la sede regionale dell'Aquila, si provvederà alla sottoscrizione delle schede di valutazione per l'anno 2025 e alla validazione della Relazione sulla Performance della medesima annualità.

L'OIV procede all'audizione della Direttrice del **Dipartimento Agricoltura**, **Omissis**, invitandola a illustrare i contenuti della Relazione con riferimento agli obiettivi del 2025, nonché a evidenziare eventuali criticità riscontrate nel corso dell'anno e le prospettive strategiche per l'annualità 2026. La Direttrice sottolinea che l'anno trascorso si è delineato come un periodo complesso, caratterizzato in primis dalla definitiva chiusura del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2022, per il quale si registra il pieno ed efficace utilizzo di tutte le risorse disponibili. Con riferimento alla nuova programmazione CSR 2023-2027, avviata tempestivamente nel gennaio 2023, la **Omissis** evidenzia il conseguimento di rilevanti risultati: grazie a un'efficace azione di coordinamento e alla sinergia operativa tra le strutture dirigenziali, il Dipartimento ha superato il primo target finanziario formale per una quota pari a 19 milioni di euro. Si segnalano alcuni rallentamenti nell'attuazione degli interventi di competenza dei Consorzi di Bonifica, si prevede, comunque, la conclusione della maggior parte di tali misure nel corso del 2026. La Direttrice dà altresì atto del positivo andamento delle azioni legate al Piano Enoturistico che proseguirà la propria operatività per tutto il 2026. Viene successivamente posta all'attenzione dell'OIV l'attuale carenza di personale interno rispetto ai fabbisogni programmatici, elemento che ha reso finora imprescindibile il ricorso al supporto dell'assistenza tecnica per garantire il raggiungimento dei target finanziari. Al fine di proporre una soluzione concreta alla problematica, si concorda sull'opportunità di incaricare un valutatore indipendente per la stima puntuale dei carichi di lavoro e l'esatta quantificazione del fabbisogno di risorse umane. Tale azione di efficientamento si rende indifferibile alla luce delle future scadenze della programmazione, i cui vincoli temporali si preannunciano notevolmente più rigidi e stringenti, con il conseguente rischio di disimpegno automatico delle risorse in caso di mancato rispetto dei termini. In conclusione, il colloquio conferma il raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati per

 dt p



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

l'anno 2025, ciò nonostante le criticità gestionali emerse. Il Dipartimento Agricoltura ha infatti dimostrato una gestione efficiente e una tempestiva capacità di risposta alle contingenze, garantendo il pieno rispetto delle tempistiche di attuazione dei programmi e dei progetti in corso.

L'OIV prosegue i lavori con l'audizione della **Omissis**, **Dirigente del Servizio Autonomo Controlli e Anticorruzione (CAP)**. La Dirigente evidenzia preliminarmente la complessità e la rilevanza strategica delle attività rimesse alla struttura, richiamando altresì il rinnovo del proprio incarico, giunto alla quarta annualità, quale RPCT dell'Ente. Nel corso dell'intervento, illustra il processo volto al potenziamento della sezione anticorruzione e trasparenza all'interno del PIAO, aggiornato in aderenza alle evoluzioni normative. In tale ottica, il Servizio ha proceduto al rafforzamento delle procedure interne, all'ottimizzazione delle attività di monitoraggio, all'implementazione di programmi di formazione continua del personale e al costante adeguamento ai requisiti in materia di trasparenza e protezione dei dati personali. Specifici aggiornamenti hanno interessato le procedure relative alla gestione dei conflitti di interesse e alle nomine. Sul punto, la Dirigente evidenzia il positivo riscontro da parte di ANAC, che ne ha confermato la piena conformità regolamentare, come da parer in atti; segnala altresì l'aggiornamento della disciplina in materia di pantouflage alle linee guida dell'Autorità.

La **Omissis** riferisce quindi in merito alle attività di monitoraggio annuale, favorita dalla partecipazione attiva ai tavoli periodici della rete degli RPCT, sede privilegiata per la condivisione di correttivi operativi. Con riferimento alla trasparenza, vengono richiamate le circolari in materia di incentivi tecnici e le connesse complessità interpretative circa gli obblighi di pubblicazione. A tal riguardo, si evidenzia l'opportunità di un confronto sistematico con il DPO; in proposito, viene menzionata l'indizione della seconda procedura di gara per l'affidamento esterno del servizio di DPO. Per quanto concerne l'area dei controlli, l'azione è stata adeguata agli atti programmatici e ai questionari della Corte dei Conti, riservando un focus specifico all'attuazione del PNRR. Sono state inoltre gestite interlocuzioni mirate con l'ANAC su fattispecie di incompatibilità, oltre che sull'applicazione del CIG ai servizi legali. L'intervento si conclude con l'illustrazione dell'adeguamento agli schemi standard obbligatori di trasparenza, delle sinergie avviate con il Servizio Informatico per la pubblicazione dei dati in formato aperto (open data) e della prosecuzione delle verifiche sulle restanti sezioni, ribadendo il valore strategico della collaborazione interistituzionale e intersettoriale per il conseguimento dei target. La Dirigente conferma, infine, il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi programmati nel rispetto delle tempistiche previste. L'OIV esprime apprezzamento per l'accuratezza metodologica della relazione e per il proficuo e costante collegamento assicurato con l'ANAC e con il network dei Responsabili. Inoltre, rileva a sua volta i significativi progressi registrati dall'area, merito della capacità della Dirigente di trasmettere il valore della compliance normativa come risorsa organizzativa, auspicando una sempre maggiore integrazione tra i sistemi di misurazione della performance e gli obblighi di trasparenza. L'Organismo concorda pienamente nel valutare in termini di assoluta eccellenza l'operato, la competenza e la capacità d'innovazione della **Omissis**.

L'OIV prosegue i colloqui con il **Omissis**, **Direttore del Dipartimento Sanità**, il quale illustra dettagliatamente i risultati conseguiti, le criticità affrontate e le scelte strategiche adottate per l'ottimizzazione gestionale e l'innalzamento dei livelli di performance della struttura. Il Direttore precisa preliminarmente di aver collaborato, nella prima parte dell'esercizio, in qualità di vicario della precedente Direttrice e di aver successivamente assunto in prima persona la responsabilità delle attività dipartimentali nel corso dell'ultimo trimestre dell'anno. Gli obiettivi sono stati orientati prioritariamente alla programmazione economico-sanitaria regionale, con un focus specifico sulla governance contabile e sulla razionalizzazione della spesa sanitaria. Grazie a un'efficace e incisiva azione amministrativa, il disavanzo programmato, inizialmente stimato in 103 milioni di euro, è stato significativamente ridotto a una quota inferiore a 80 milioni di euro. Tale contrazione ha

 dt 



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

consentito di liberare risorse del bilancio regionale e di garantire, contestualmente, il pieno adempimento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), configurando un risultato di portata storica per la Regione Abruzzo. Il Omissis

richiama poi la valenza applicativa della normativa concernente l'utilizzo di risorse per finalità immateriali, specificamente destinate all'armonizzazione dei sistemi contabili delle Aziende Sanitarie Locali (ASL) e al monitoraggio dei flussi informativi del personale. A tal fine, è stata implementata una piattaforma informatica regionale per la rilevazione diretta e standardizzata dei dati provenienti dalle singole aziende sanitarie, strumento che ha favorito una puntuale programmazione e una maggiore consapevolezza direzionale. Le risultanze di tale monitoraggio hanno evidenziato che, a fronte di un consistente trend di assunzioni, l'indice di produzione ospedaliera complessiva si manteneva su livelli non proporzionali. Tale evidenza ha indotto l'Amministrazione a programmare interventi mirati all'efficientamento dei servizi e all'abbattimento delle liste d'attesa. Nel corso dell'audizione vengono rimarcate le severe difficoltà connesse all'attuale sottodimensionamento della dotazione organica, evidenziando la necessità, trasversale alle diverse strutture dell'Ente, di perseguire un costante adeguamento organizzativo e l'inserimento di profili ad alta specializzazione. In proposito, viene annunciata l'imminente pubblicazione di bandi di concorso per il reclutamento di nuove figure professionali specifiche. L'OIV dà atto della complessità dello scenario di riferimento, elogiando la tenuta delle attività istituzionali e l'approccio partecipativo del Direttore. Indica inoltre la digitalizzazione e le competenze specialistiche quali leve centrali e trasversali per la sanità moderna. L'Organismo concorda pienamente nel riconoscere l'alto profilo professionale del Omissis e la validità delle linee d'azione impostate.

L'OIV prosegue il colloquio con Omissis, Direttore Dipartimento Infrastrutture - Trasporti invitandolo a illustrare sinteticamente lo stato di attuazione degli obiettivi relativi all'anno 2025. Il Direttore rappresenta che i target programmati risultano regolarmente conseguiti, pur a fronte di un contesto operativo caratterizzato da una severa carenza di personale e dal conseguente ricorso all'attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim. Tra i principali risultati raggiunti, viene evidenziato il pieno rispetto del target connesso alla definizione delle linee guida per la gestione integrata dei costi idrici e all'attuazione degli interventi di manutenzione pluviale. Sul fronte della semplificazione amministrativa e della digitalizzazione dei servizi a beneficio di professionisti e imprese, il Direttore riferisce l'avvenuto completamento della migrazione dell'elenco dei professionisti all'interno di un'unica piattaforma informatica regionale. Per quanto concerne le funzioni di vigilanza e monitoraggio in materia sismica, il Omissis relaziona sul regolare svolgimento delle procedure di sorteggio a campione previste dalla normativa vigente, precisando che il relativo perimetro operativo sarà ulteriormente esteso nel corso dell'esercizio 2026; sul punto, evidenzia altresì la predisposizione del regolamento attuativo in materia di "Salva Casa", preordinato a integrarsi organicamente con la disciplina sismica regionale. Con riferimento al Trasporto Pubblico Locale (TPL), evidenzia che la struttura ha posto in essere le propedeutiche attività istruttorie in vista dei nuovi affidamenti dei servizi, le cui procedure di gara sono calendarizzate per l'annualità 2026. Infine, il Direttore analizza le rilevanti criticità strutturali connesse al sottodimensionamento della pianta organica, lamentando in particolare la carenza di figure dirigenziali e di profili specialistici, fattore che ha reso necessario il ricorso ai citati incarichi sostitutivi per garantire la continuità dell'azione amministrativa. Pur evidenziando la non ottimalità di tale assetto, il Omissis rimarca come l'esperienza, la flessibilità e l'elevata professionalità del personale attualmente in servizio abbiano finora consentito di sopperire alle carenze sistemiche. Ribadisce, tuttavia, l'inderogabile necessità di un piano di reclutamento di personale specializzato e di un continuo adeguamento organizzativo per fare fronte alle evoluzioni istituzionali del settore. L'OIV esprime vivo apprezzamento per la precisione metodologica del settore, evidenziando come l'accuratezza dei cronoprogrammi e degli indicatori renda ottimale e trasparente il monitoraggio delle attività, dei dati e dei fabbisogni. L'intero Organismo concorda nel valutare positivamente



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

l'operato del **Omissis**, elogiandone la competenza, la trasparenza amministrativa e la rigorosa gestione delle criticità dipartimentali.

L'OIV prosegue i lavori con l'audizione dell' **Omissis**, Direttrice del **Dipartimento Sanità** fino al 30 settembre 2025 e attuale **Direttrice del Dipartimento Sociale- Enti Locali- Cultura**. La Direttrice rileva preliminarmente che gli obiettivi afferenti all'annualità 2025 sono stati integralmente conseguiti, relazionando contestualmente sulle successive iniziative programmatiche avviate nel nuovo incarico. Con riferimento alla precedente gestione in ambito sanitario, l' **Omissis** illustra le principali criticità affrontate, ponendo l'accento sul disallineamento dei dati contabili intercorrente tra l'Ente regionale, il Ministero della Salute e le Aziende Sanitarie Locali. Per superare tali anomalie sistemiche, riferisce sull'attivazione di specifiche misure di monitoraggio e supporto per gli adempimenti ministeriali, evidenziando la necessità di perimetrare l'autonomia gestionale delle ASL in presenza di conclamati squilibri economico-finanziari. Richiama, inoltre, l'adozione delle linee di indirizzo per la redazione degli atti aziendali e la contestuale revisione del Programma Operativo Regionale, finalizzata in particolare al contenimento della spesa farmaceutica e alla centralizzazione delle procedure di acquisto. Relativamente al mandato corrente presso il Dipartimento Lavoro- Sociale- Enti Locali- Cultura, la Direttrice ne descrive l'elevata complessità organizzativa derivante dall'eterogeneità delle deleghe rimesse, che spaziano dalle politiche sociali all'istruzione, fino alla cultura, agli enti locali e al controllo di gestione della spesa. In ambito sociale, evidenzia la disposta proroga del Piano Sociale Regionale, preordinata a ottimizzare la standardizzazione dei flussi informativi, affiancata dall'introduzione di strumenti innovativi quali il Registro unico nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e il Piano regionale per la famiglia. Tra le misure a sostegno dell'inclusione, vengono evidenziati il bando "Vita Indipendente" per le persone con disabilità grave, l'istituzione del tavolo tecnico con gli istituti penitenziari per il reinserimento sociale dei detenuti e le azioni di rafforzamento della capacità amministrativa degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS). Sul fronte delle politiche culturali e formative, l' **Omissis** illustra il lancio del bando Film Commission, con uno stanziamento di 4 milioni di euro, la collaborazione avviata con la Scuola Nazionale del Cinema e l'inserimento di nuove figure professionali nel repertorio regionale delle qualifiche. Riferisce, infine, circa l'attivazione del progetto "Hub delle Competenze" a supporto degli enti locali e l'importanza di un costante presidio contabile per la gestione di linee di finanziamento particolarmente complesse. L'OIV esprime soddisfazione per la relazione, evidenziando la perfetta coerenza dei dati sanitari con quanto esposto dal subentrante Direttore **Omissis**, segnale di una transizione ordinata. Apprezza inoltre il bando Film Commission come volano di marketing territoriale. L'Organismo elogia la governance di una struttura così articolata e valuta molto positivamente l'istituzione dell'"Hub delle Competenze", auspicandone un monitoraggio degli effetti sui territori e concordando sulla necessità di mappare i fabbisogni organici per inserire profili professionali con competenze digitali avanzate. L'Organismo concorda in un giudizio di piena eccellenza per la qualità e la trasversalità della gestione amministrativa dimostrata.

L'OIV prosegue il colloquio con il **Omissis**, Direttore **Dipartimento Lavoro e Attività Produttive**, in ordine alla conclusione del processo di valutazione per l'annualità 2025. Il Direttore riferisce preliminarmente che i target di competenza della struttura sono stati integralmente conseguiti nella misura del 100%. Il **Omissis** evidenzia la peculiare complessità gestionale derivante dalla recente fusione di due preesistenti strutture dipartimentali, caratterizzate da storie amministrative distinte. Detta operazione di riorganizzazione ha richiesto una sinergica azione di squadra volta all'omogeneizzazione delle procedure e delle prassi operative. Tra i principali risultati raggiunti, vengono poste in rilievo la riforma della normativa regionale sul lavoro, ferma all'annualità 1998, e la predisposizione di una nuova legge organica in materia di artigianato, aggiornata alle mutate esigenze del comparto economico. Nell'ottica dell'efficientamento e della modernizzazione dei flussi, il Dipartimento ha impresso un profondo impulso alla semplificazione e



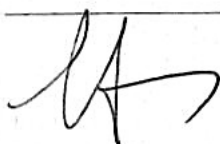
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

all'innovazione procedurale, procedendo alla dematerializzazione di adempimenti obsoleti e alla digitalizzazione dei canali di gestione dei bandi e di presentazione delle istanze. Viene inoltre descritto l'impegno profuso a sostegno dei mercati regionali, della ricerca industriale e della partecipazione a programmi di rilievo nazionale e internazionale, con un focus mirato sui distretti strategici dell'*automotive* e dell'aerospazio. Sotto il profilo dell'assetto organizzativo, il Direttore esprime viva preoccupazione per la grave carenza di personale interno, evidenziando criticità correlate sia al deficit quantitativo delle risorse, sia all'elevata età anagrafica media. In considerazione del prossimo collocamento a riposo di numerosi funzionari, l'Omissis

segnala il rischio di potenziale mancanza di soluzioni di continuità nell'azione amministrativa a presidio dei ruoli chiave. A tal riguardo, ribadisce l'inderogabile necessità di attivare piani di ricambio generazionale e di potenziamento delle competenze specialistiche, leve indispensabili per mantenere elevati gli standard qualitativi nella gestione della spesa e delle complesse linee di finanziamento regionali. L'OIV esprime soddisfazione per la gestione della transizione organizzativa e per i risultati ottenuti sul fronte delle riforme e dell'innovazione digitale, richiamando l'importanza del fattore umano per la tenuta dei progetti dell'Ente. L'Organismo concorda in una valutazione di piena idoneità e merito per l'efficace conduzione del Dipartimento, facendo proprie le preoccupazioni relative al fabbisogno di risorse umane.

L'OIV prosegue i lavori con l'audizione dell' Omissis , Direttrice del **Dipartimento Avvocatura Regionale e Attività legislativa**. Viene preliminarmente rappresentato che, per l'annualità 2025, i target programmatici assegnati alla struttura sono stati integralmente conseguiti senza evidenziare particolari criticità realizzative, sebbene permangano taluni margini di ottimizzazione nei flussi di interazione con le altre articolazioni dell'Ente. Tra i profili meritevoli di attenzione, la Direttrice evidenzia l'esigenza di implementare il raccordo comunicativo e informativo tra il Dipartimento Avvocatura Regionale, i singoli Dipartimenti e il Servizio Bilancio. Tale sinergia risulta particolarmente strategica nelle attività di ricognizione periodica per la corretta e prudente quantificazione del Fondo Rischi Contenzioso, adempimento reputato indispensabile per garantire i principi di veridicità e attendibilità delle risultanze del bilancio d'esercizio. Sotto il profilo organizzativo, l' Omissis evidenzia come l'esercizio trascorso sia stato caratterizzato da un forte carico di lavoro acuito dal sottodimensionamento della pianta organica, deficit riscontrato in modo peculiare nel Servizio Legislativo; per quest'ultimo viene auspicato un consolidamento strutturale e un potenziamento strategico, da realizzarsi anche attraverso il costante benchmarking con altre realtà istituzionali. Di contro, l'attività dell'Avvocatura si conferma consolidata, avendo assicurato il patrocinio in controversie complesse e di rilevante entità, e avendo perseguito con determinazione l'istituto della transazione, quale efficace strumento di definizione di contenzioso, contenimento della spesa pubblica e recupero di risorse finanziarie. L' Omissis sottolinea, altresì, il costante impegno profuso nell'accreditamento istituzionale della struttura sia all'interno dell'Ente, sia nelle relazioni con il Consiglio Regionale e gli organi di Governo nazionale, supportato dall'adozione di atti di indirizzo e linee guida finalizzati all'innalzamento della qualità della normazione. Infine, in un'ottica di prevenzione del rischio legale e di valorizzazione del capitale umano, illustra le attività di formazione e il coinvolgimento della struttura in master universitari di livello specialistico, iniziative che hanno favorito l'inserimento di qualificate risorse all'interno degli uffici. L'OIV esprime apprezzamento per la competenza e la gestione della Direttrice, condividendo l'urgenza di rafforzare il Servizio Legislativo e le comunicazioni interistituzionali, elementi chiave per la legittimità dell'azione amministrativa, elogia la gestione rigorosa dei giudizi e la spinta all'utilizzo delle transazioni. L'Organismo esprime unanime parere favorevole, riconoscendo il valore strategico e l'ottimo livello di efficienza assicurato dall' Omissis nella direzione del Dipartimento.

L'OIV prosegue con il colloquio con Omissis , Direttore **Dipartimento Territorio e Ambiente**. Il Direttore illustra analiticamente le attività rimesse alla struttura, precisando che i target programmati per

 dt 



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

l'annualità 2025 sono stati organicamente inquadrati nell'ambito della pianificazione per l'adattamento e la mitigazione dei cambiamenti climatici, intesa quale livello programmatico sovraordinato cui tutte le pianificazioni settoriali devono necessariamente conformarsi. L' Omissis evidenzia come la Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile orienti l'efficacia di piani, programmi e progetti, in perfetta aderenza alle linee guida approvate dalla Regione Abruzzo per l'individuazione delle aree a vulnerabilità climatica e per la definizione delle relative misure di intervento. Tra i traguardi specifici conseguiti, viene menzionata la predisposizione delle linee guida per le Valutazioni di Impatto Ambientale (VIA), individuate quali strumenti essenziali per indirizzare l'azione amministrativa verso criteri di sostenibilità. Sotto il profilo dell'assetto organizzativo, il Direttore segnala le criticità derivanti dal sottodimensionamento del personale qualificato e dall'elevata complessità tecnica delle procedure ambientali, le quali richiedono elevate competenze specialistiche e un costante aggiornamento sulla normativa di settore. Ciononostante, viene posto in rilievo il forte senso di responsabilità e l'elevata motivazione dimostrati dal personale in servizio, che ha garantito il conseguimento dei traguardi prefissati grazie a una spiccata sensibilità verso i temi della tutela ambientale, attitudine riscontrata in modo particolare tra le risorse umane di più recente inserimento. Infine, illustra il ruolo di governance esercitato dall'Ente regionale nei confronti delle amministrazioni locali, volto a promuovere la partecipazione attiva degli enti territoriali e a favorire la diffusione di best practices, anche attraverso la pubblicazione e la consultazione delle linee guida in anticipo rispetto all'adozione dei testi legislativi. Un riscontro positivo di tale impostazione metodologica è emerso dalla significativa adesione dei Comuni ai bandi in materia di rigenerazione urbana, a testimonianza di una crescente attenzione alla resilienza del territorio. L' Omissis conclude ribadendo che il partenariato pubblico-privato e la partecipazione ai progetti europei costituiscono leve strategiche imprescindibili per rafforzare la capacità di pianificazione degli enti locali e affrontarne le future sfide ambientali. L'OIV esprime soddisfazione per l'impostazione strategica del Dipartimento, confermando la centralità dei temi della sostenibilità e della resilienza nei moderni modelli di gestione pubblica e l'importanza del ricambio generazionale per promuovere la cultura ambientale. Ribadisce, infine, la necessità di mantenere un raccordo sistematico con il territorio per consolidare queste buone pratiche. L'intero Organismo concorda nel valutare molto positivamente l'operato, la competenza e il rigore metodologico dimostrati dall' Omissis nella governance del Dipartimento.

L'OIV procede all'audizione del Direttore del **Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura** nell'annualità 2025 (dal 1.01.2025 al 31.08.2025), Omissis, invitandolo a illustrare sinteticamente le risultanze della Relazione con riferimento agli obiettivi del 2025, nonché a evidenziare le principali criticità gestionali rilevate nel corso dell'esercizio. Il Omissis illustra sinteticamente le attività poste in essere e i principali traguardi conseguiti nella prima parte dell'anno 2025. Tra le azioni di maggior rilievo strategico, viene evidenziata la significativa rimodulazione del Fondo Sociale Europeo (FSE), che ha comportato la riprogrammazione di circa 110 milioni di euro, quota pari a quasi il 30% dello stanziamento complessivo del programma, verso interventi prioritari dell'Ente. Tale operazione ha consentito di garantire la stabilità della copertura finanziaria della misura "Vita Indipendente" a favore delle persone con disabilità grave fino all'annualità 2028, superando le carenze strutturali di risorse che in passato avevano generato complessità sociali, e di assicurare il sostegno economico triennale per la gestione dei centri per l'autismo. Parallelamente, il Direttore riferisce l'avvenuta rimodulazione del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) a beneficio del settore culturale, con la destinazione di 4 milioni di euro a una specifica linea di aiuto per le imprese del comparto cinematografico, operazione che ha permesso il finanziamento e la pubblicazione del primo bando regionale a sostegno della cinematografia. Sotto il profilo delle relazioni istituzionali e territoriali, l'intervento si sofferma sulla definizione delle competenze relative ai reticoli idrici minori; l'annosa questione del riparto delle attribuzioni tra Regione, Province e Comuni è stata superata attraverso l'istituzione di un apposito tavolo tecnico e l'avvio di una mappatura puntuale delle funzioni. Sul fronte interno, il Omissis illustra la

[Handwritten signature]



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE

complessiva riorganizzazione del Dipartimento, finalizzata alla semplificazione e all'accentramento di determinati procedimenti, misura accompagnata da una rotazione del personale dirigenziale volta a risolvere specifiche criticità gestionali, con riscontri favorevoli sul clima organizzativo e sui livelli di produttività della struttura. In sintesi, la relazione pone l'accento sul valore strategico delle manovre di riprogrammazione dei fondi comunitari, sulla risoluzione di nodi organizzativi e sulla valorizzazione delle risorse umane, azioni che hanno complessivamente generato risultati concreti e strutturali. L'OIV evidenzia la complessità e l'articolazione delle materie trattate, rilevando la coerenza tra le analisi del Dipartimento e gli indicatori nazionali, specialmente per le ricadute sui bilanci delle ASL e la gestione dei servizi. Esprime un giudizio molto positivo sulla chiarezza del quadro ricognitivo presentato dal Direttore, ritenuto fondamentale per impostare corrette politiche programmatiche, e rimarca il valore della trasparenza del dato amministrativo per l'efficienza dei processi. L'Organismo concorda pienamente nel valutare in termini di assoluta validità l'operato, la spinta all'innovazione e la capacità gestionale dimostrate dal Omissis

Al termine delle audizioni, l'Organismo rileva un quadro di diffusa efficacia gestionale, caratterizzato dal raggiungimento di obiettivi strategici prioritari, quali il contenimento del disavanzo sanitario nel rispetto dei LEA, la riprogrammazione dei fondi comunitari per il sociale e la cultura, la digitalizzazione dei flussi e il rigore nelle procedure legali e contrattuali; risultati resi possibili dall'ottimizzazione organizzativa e dal forte impegno delle risorse umane. Evidenzia, tuttavia, la persistenza di una grave carenza organica trasversale, aggravata dall'imminente collocamento a riposo di numerose figure chiave. Tale deficit, compensato finora dall'assistenza tecnica esterna, impone l'adozione di un piano pluriennale di assunzioni mirato al ricambio generazionale e all'acquisizione di competenze digitali e tecniche specialistiche. In linea con le strategie esposte, l'Organismo valida l'approccio orientato alla concertazione territoriale, al supporto agli enti locali e alla trasparenza dei dati, raccomandando il costante potenziamento del controllo preventivo di gestione e della misurazione dei target al fine di preservare l'efficienza complessiva dell'Ente regionale.

La riunione termina alle ore 13:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Organismo Indipendente di Valutazione

Direttore
[Signature]
[Signature]
[Signature]