



GIUNTA REGIONALE

**VERBALE RIUNIONE OIV 24 NOVEMBRE 2023**

L'anno 2023, il giorno 24 del mese di novembre, alle ore 9.30, si è riunito, in presenza, presso gli Uffici della Giunta regionale in Via Leonardo Da Vinci, n. 6 – L'Aquila, l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- Ing. Lisa ZANARDO      Presidente
- Dott. Fabio ZUCCARINI    Componente
- Dott. Pierpaolo CINQUE    Componente

Partecipano alla riunione il Dott. Fabrizio Pieri, Dirigente del Servizio Innovazione, la Dott.ssa Francesca Iezzi, Dirigente del Servizio autonomo Controlli e Anticorruzione; la Dott.ssa Raffaella Zaini, Responsabile dell'Ufficio Performance e Controllo di Gestione, e la Dott.ssa Maria Di Nardo che funge anche da segretario verbalizzante.

Si procede a discutere il seguente ordine del giorno:

1. Revisione della Griglia di attestazione ANAC inserita a Portale nel mese di luglio 2023 ai fini del Monitoraggio al 30.11.2023 (rif. Delibera ANAC 203/2023);
2. Monitoraggio obiettivi annualità 2023 - Verifica stato di attuazione al 30.09.2023;
3. Riesame delle modifiche da apportare al Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta regionale (Sistema);
4. Programmazione PIAO 2024: obiettivi Dipartimenti e Servizi .

Con riferimento al punto 1 all'o.d.g., l'OIV avvia, insieme alla Dott.ssa Francesca Iezzi, un'ampia disamina in merito agli adempimenti, alle criticità ed agli aggiornamenti in materia di anticorruzione e trasparenza. L'attenzione si focalizza sul monitoraggio al 30 Novembre per gli Enti Strumentali, si stabilisce di procedere alla semplificazione della Griglia di attestazione ANAC inserita a Portale nel mese di luglio 2023 ai fini del Monitoraggio al 30.11.2023 (rif. Delibera ANAC 203/2023), includendo una nuova colonna denominata "Note" per agevolare la procedura di compilazione.

L'OIV prosegue la trattazione degli altri punti all'o.d.g.. Con riferimento al punto n. 2, prende atto della documentazione afferente il Monitoraggio degli obiettivi al 30.09.2023 trasmessa, al Servizio Innovazione, da Dipartimenti e Servizi autonomi regionali, disponibile in consultazione per l'O.I.V. su apposita area accessibile da remoto. A seguito di primo esame, effettuato dal competente Ufficio, è emerso che lo stato di attuazione degli obiettivi di competenza delle Strutture regionali e la percentuale di raggiungimento degli stessi al 30.09 appaiono in linea con quanto previsto in fase di programmazione iniziale, non sono stati evidenziati significativi scostamenti dalle previsioni iniziali e non sono state segnalate necessarie azioni correttive da intraprendere.

La riunione prosegue con un lungo confronto sulle modifiche da apportare all'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta regionale, come aggiornato, da ultimo, con D.G.R. n. 605 del 18.10.2022 e già proposte nella precedente riunione del 17 ottobre u.s.. Nello specifico:

- **Parte 5.3. “Definizione degli obiettivi e collegamento con le risorse” - Fase 6 “Predisposizione sottosezione Performance del P.I.A.O. annuale”**, viene previsto esplicitamente, in questa fase, il supporto metodologico da parte dell’OIV, alla predisposizione della sottosezione Performance del P.I.A.O. e rispetto al funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14 del D.lgs. 150/2009);
- **Parte 5.4 Monitoraggio e Verifica Intermedia degli Obiettivi**: viene indicato il termine massimo del 30 settembre entro il quale richiedere la sostituzione e/o modifica degli obiettivi programmati per l’anno di riferimento;
- **1 - L’ARTICOLAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - 1.3 – VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**: si specifica che ogni Dipartimento è tenuto a comunicare l’elenco dei nominativi dei Dirigenti con incarichi ad interim, e la durata di ciascun incarico temporaneo, al Servizio competente, per poter procedere alla relativa valutazione
- **2 - LA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIRETTORI, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - 3 – FASCE DI VALUTAZIONE**: si valuta l’opportunità di rinviare a successiva modifica l’equiparazione, per P.O. e comparto, del periodo minimo di presenza in servizio effettivo che dia diritto all’avvio del processo di valutazione, fissandolo in almeno 90 giorni e non più 60 giorni, così come già previsto per i dirigenti.
- **Parte 2.2. “Competenze Organizzative e Gestionali”** la griglia di valutazione delle specifiche competenze, attualmente recante valori che vanno da 1 a 4 punti (scheda B degli allegati 2.1, 2.2, 2.3, 2.4) viene ampliata con un range di valori da 1 a 10 punti, al fine di permettere una valutazione maggiormente differenziata ed equa, riparametrando il valore finale ai max 40 punti totali previsti per le competenze organizzative e gestionali.
- **Informatizzazione della fase di Valutazione dei risultati con l’introduzione di nuove schede di valutazione**. La fase di valutazione riferita alla programmazione degli obiettivi 2024 sarà supportata, sotto il profilo operativo, dall’utilizzo di un software che consentirà, una volta entrato a regime, semplificazione e snellimento delle procedure ma soprattutto una riduzione dei tempi necessari per la produzione della documentazione.

L’O.I.V. invita il Servizio Innovazione a sottoporre preventivamente, all’attenzione del Servizio Personale, il Sistema così come modificato, al fine di valutarne l’eventuale passaggio in concertazione sindacale e di inviare le schede relative alla programmazione degli obiettivi 2024, unitamente alle nuove schede di valutazione, alla società TINN, ai fini dell’informatizzazione delle stesse.

La riunione si conclude alle ore 13.50.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario verbalizzante  
D.ssa Maria Di Nardo

L’O.I.V.  
Dott.ssa Lisa Zanardo  
Dott. Pierpaolo Cinque  
Dott. Fabio Zuccarini

Il Dirigente del Servizio Innovazione  
Dott. Ing. Pieri Fabrizio

Il Dirigente del Servizio autonomo Controlli e Anticorruzione  
Dott.ssa Iezzi Francesca

Il Responsabile dell’Ufficio Performance e Controllo di Gestione  
Dott.ssa Raffaella Zaini