

L'anno duemiladiciotto il giorno 22 del mese di Febbraio, presso la Regione Abruzzo in Via Leonardo Da Vinci, Palazzo Silone, a L'Aquila, si è riunito l'OIV regionale per discutere del seguente Ordine del Giorno :

- Audizione dei Direttori e dei Dirigenti che hanno presentato le proprie osservazioni in merito alle valutazioni effettuate nell'anno 2016
- Varie ed eventuali

L'OIV procede all'audizione della Dott.ssa OMISSIS

Partecipa all'audizione il Dott. OMISSIS ex Direttore del Dipartimento OMISSIS

La Dott.ssa OMISSIS ritiene che il punteggio attribuito al fattore di valutazione OMISSIS non sia rispondente a quanto verificatosi nel corso dell'anno 2016, infatti la Dott.ssa OMISSIS evidenzia che all'interno del Servizio non si sono mai verificati conflitti ed, a riprova di ciò, si potrebbe ascoltare il personale assegnato al Servizio il quale potrà anche riferire sulla capacità di anticipare l'insorgere dei conflitti stessi; infine fa rilevare come all'interno del Servizio si sia creato un clima ottimale.

Il Dott. OMISSIS e l'OIV ritengono esaustivo quanto relazionato dalla Dott.ssa OMISSIS e stabiliscono di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione OMISSIS portandolo da OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Dott. OMISSIS ritiene non corretti i punteggi attribuiti dall'O.I.V. sui fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali in quanto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati prevede che la valutazione deve basarsi, oltre che sul rapporto dei risultati dell'esercizio e su eventuali elementi aggiuntivi di valutazione, acquisiti autonomamente dai valutatori, anche da colloqui e conoscenza diretta dell'attività del valutato. Il Dott. OMISSIS fa presente che il processo di valutazione che ha interessato l'attività dello stesso non è stato interessato da nessuna delle fasi sopra richiamate.

Il Dott. OMISSIS lamenta inoltre il fatto che la valutazione avviene a parecchia distanza dalla conclusione dell'anno di riferimento, rendendo meno oggettiva la valutazione.

In merito all'attribuzione dei punteggi sui fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali il Dott. OMISSIS fa rilevare che all'interno del Dipartimento c'è sempre stato un ampio coinvolgimento dei Dirigenti interessati, è stata curata l'organizzazione interna al Dipartimento, è stata data rilevanza alla flessibilità nell'impiego delle risorse e all'orientamento al risultato.

Nel corso dell'anno 2016 è stata data attuazione alla procedura OMISSIS

Inoltre il Dott. OMISSIS fa rilevare come abbia sviluppato un software denominato OMISSIS

Una criticità è stata la mancanza di un Dirigente per aspettativa, inoltre sempre nel corso dell'anno 2016 è stata realizzata OMISSIS, sono state organizzate giornate formative, sono stati curati i rapporti con OMISSIS

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal Dott. D'Aristotile e stabilisce di incrementare OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Dott. OMISSIS fa rilevare che ogni punteggio attribuito ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali andrebbe motivato, infatti l'attribuzione del punteggio "2" non rende esplicita la motivazione che lo determina.

Il Dott. Bevilacqua ricorda che la Conferenza dei Direttori nella seduta del 19 Settembre 2016 stabilì che dovevano essere motivati solo i punteggi che avevano attribuiti i valori "1", "3" e "4".

Il Dott. OMISSIS fa rilevare che il Dirigente abbia avvertito una palese difficoltà nel passaggio da un Servizio all'altro che ha comportato il mancato raggiungimento di alcuni interventi quali OMISSIS, pertanto ritiene di dover confermare la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV procede all'audizione della Dott.ssa OMISSIS

La Dott.ssa OMISSIS chiede la revisione dei punteggi attribuiti sui fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, a tal proposito relazione sulle attività portate avanti dal Servizio nel corso dell'anno 2016 evidenziando la complessità delle funzioni legate al programma del Servizio e la rilevante gestione finanziaria.

L'OIV ritiene esaustiva la relazione della Dott.ssa OMISSIS e prende, altresì, atto della mail in data odierna del Direttore OMISSIS con la quale lo stesso ritiene di dover aumentare il punteggio attribuito ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, OMISSIS

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Presidente dell'OIV, Dott. Bevilacqua chiede di acquisire dal Dott. OMISSIS elementi per qualificare le prestazioni del Servizio nell'anno 2016.

Il Dott. OMISSIS fa presente che nel corso dell'anno 2016 il Servizio ha provveduto alla designazione OMISSIS sono state organizzate delle conferenze di servizio, nel corso delle quali sono stati condivisi ed approvati dal personale dipendente : la programmazione delle attività, gli obiettivi operativi e relativo cronoprogramma, la metodologia di valutazione, in uso dal servizio, per le Posizioni Organizzative e per il personale del comparto.

Il Presidente dell'OIV ritiene esaustiva la relazione del Dott. OMISSIS e soprattutto considera ottimo il modello organizzativo dato dallo stesso al Servizio.

L'OIV, alla luce di quanto sopra stabilisce di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS

L'OIV prende atto dell'assenza dei Dirigenti OMISSIS regolarmente convocati con mail del 26 gennaio 2018, e prende atto della mail in data odierna OMISSIS Direttore del Dipartimento, con la quale lo stesso conferma per i suddetti Dirigenti le valutazioni a suo tempo effettuate.

Non essendovi null'altro da discutere si dichiara chiusa la seduta.

Il segretario verbalizzante

Enzo Cipollone

L'OIV

Il Presidente

Dott. Pietro Bevilacqua

Il Componente

Avv. Angelo Fingo

Il Componente

Dott. Giacomo Verde

