



L'anno duemiladiciotto il giorno 21 del mese di Febbraio, presso la Regione in Viale Bovio a Pescara, si è riunito l'OIV regionale per discutere del seguente Ordine del Giorno :

- Audizione dei Direttori e dei Dirigenti che hanno presentato le proprie osservazioni in merito alle proposte di valutazione effettuate nell'anno 2016
- Varie ed eventuali

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Dott. OMISSIS chiede preliminarmente di sapere se vi è stata diminuzione rispetto alla valutazione sulle competenze organizzative e gestionali effettuata a suo tempo OMISSIS. Il Presidente dell'OIV chiarisce che la valutazione delle competenze organizzative e gestionali dei Direttori/Dirigenti è stata effettuata tenendo conto di quanto stabilito nella Conferenza dei Direttori del 19 settembre 2016 e che il colloquio in data odierna tende ad acquisire ulteriori elementi in merito.

Il Dott. OMISSIS a tal proposito ricostruisce la vicenda OMISSIS alla fine del mese di giugno; inoltre ritiene che la valutazione dei comportamenti organizzativi e gestionali sulla "soluzione dei problemi" non tenga conto degli eventi tellurici ed atmosferici verificatisi nell'anno 2016 che comunque non hanno precluso la realizzazione degli obiettivi prefissati, ad es. OMISSIS e la corretta e completa gestione dei fondi assegnati dall'Unione Europea, ivi compresa la gestione emergenziale dettata dall'assenza per malattia di un Dirigente che ha comportato l'assunzione delle competenze con aggravio del lavoro, comunque completamente realizzato.

Al termine dell'audizione, l'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal Dott. OMISSIS e stabilisce di incrementare OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Direttore illustra le attività svolte nell'anno 2016 che hanno qualificato il Dipartimento: a tal proposito ricorda che durante il corso dell'anno ha realizzato OMISSIS con la realizzazione di un documento finale; inoltre particolare rilevanza assume la programmazione OMISSIS che teneva conto della necessità di valutarne l'impatto, approvato dalla Giunta Regionale.

Altro obiettivo raggiunto da parte del Dipartimento è stata la realizzazione della gestione informatizzata del Programma OMISSIS con il supporto dell'ARIT ed il OMISSIS con affidamento all'esterno con gara gestita dall'ARIT e con il concorso OMISSIS.

A seguito dell'organizzazione, da parte della Regione Abruzzo, della manifestazione denominata "Fonderia Abruzzo" si è realizzato il documento OMISSIS con l'accordo delle parti sindacali e, da ultimo la gestione del progetto OMISSIS e la gestione dei fondi OMISSIS.

Infine il Dott. OMISSIS fa presente che durante l'anno 2016 il suo Dipartimento ha avuto 3 Assessori di riferimento e che nel corso dell'anno ha sempre cercato di valorizzare le risorse umane sebbene le stesse si sono ulteriormente ridotte a seguito del prepensionamento.

Al termine dell'audizione, l'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal Dott. OMISSIS e stabilisce di incrementare OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS.

Il Dott. OMISSIS preliminarmente lamenta la mancata valutazione nell'anno 2015, in qualità di Dirigente ad *interim* sino al 20 luglio, dell'ex Servizio OMISSIS, sebbene allo stesso non erano stati assegnati obiettivi in quanto la Giunta Regionale stava procedendo alla riorganizzazione dell'Ente.

In merito alla valutazione 2016 il Dott. OMISSIS ritiene che non sia adeguato il punteggio attribuito alle competenze organizzative e gestionali, soprattutto per quanto riguarda la valorizzazione delle risorse umane, la differenziazione nelle valutazioni delle stesse e soprattutto la programmazione, avendo lo stesso raggiunto tutti gli obiettivi e soprattutto realizzati tutti i progetti finanziati dal

OMISSIS; inoltre lamenta una insufficiente motivazione dei punteggi assegnati alle competenze di che trattasi.

Il Dott. OMISSIS cui il Dott. OMISSIS afferiva, ritiene che abbia ampiamente motivato i punteggi attribuiti sulle competenze organizzative e gestionali anche alla luce di quanto concordato nella Conferenza dei Direttori del 19 settembre 2016, pertanto conferma la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Dott. OMISSIS in merito al punteggio attribuito al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 4 "*Programmazione*" fa rilevare che il Servizio non gestisce fondi alcun genere in quanto l'attività dello stesso si sostanzia nello svolgimento di OMISSIS; in merito al punteggio attribuito al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 5 "*Gestione*" fa rilevare che, non essendo il Servizio destinatario di risorse finanziarie, non è tenuto all'adozione di atti gestionali, infine in merito al punteggio attribuito al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 10 "*Conoscenza dei processi*" fa rilevare che, con particolare riferimento alla semplificazione delle procedure amministrative, il Servizio nel corso dell'anno 2016 ha proceduto, OMISSIS.

Il Dott. OMISSIS cui afferisce il Dott. OMISSIS ritiene di dover confermare i punteggi attribuiti ai fattori di valutazione nn. 4 e 5 e di dover accogliere le osservazioni del Dott. OMISSIS in merito al punteggio attribuito al fattore OMISSIS, pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS

Risultano assenti benchè convocati con mail del 26 gennaio 2018 i seguenti Dirigenti del Dipartimento OMISSIS

- Dott. OMISSIS
- Dott.ssa OMISSIS
- Dott. OMISSIS

Per gli stessi il OMISSIS conferma le valutazioni a suo tempo attribuite.

L'OIV concorda con le valutazioni operate dal Direttore OMISSIS per i Dirigenti ed esso afferenti.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Preliminarmente il Dott. OMISSIS chiede di conoscere il motivo per il quale è stato attribuito all'obiettivo relativo alla "Realizzazione degli obiettivi 2016 contenuti nel Piano Triennale Anticorruzione e nel Programma Triennale sulla Trasparenza" un grado di raggiungimento pari al OMISSIS

L'OIV chiarisce che tale percentuale di raggiungimento è stata calcolata in base al report finale trasmesso dall'Ufficio competente.

Il Dott. OMISSIS non ritiene coerenti i punteggi attribuiti sulle competenze organizzative e gestionale per l'anno 2016, oltretutto in ribasso di ben sette punti, da OMISSIS, rispetto a quelli attribuiti nell'anno 2015; riferisce che il 2016 infatti è stato l'anno nel quale la Regione Abruzzo OMISSIS e tale risultato è il più qualificante per il Dipartimento; inoltre nel corso dell'anno 2016 si è ottenuto il superamento dei OMISSIS

Al termine del colloquio, l'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal Dott. OMISSIS e stabilisce di incrementare OMISSIS; pertanto la valutazione complessiva passa da OMISSIS

Risulta assente benché convocato con mail del 26 gennaio 2018 il Dott. OMISSIS; per lo stesso il Dott. OMISSIS conferma la valutazione a suo tempo effettuata sulle competenze organizzative e gestionali; l'OIV concorda con il punteggio attribuito.

L'OIV procede all'audizione del Dott. OMISSIS

Il Dott. OMISSIS, pur non condividendo le motivazioni sui punteggi attribuiti alle competenze organizzative e gestionali, accetta la valutazione complessiva conseguita.

L'OIV procede all'audizione della OMISSIS

La Dott.ssa OMISSIS illustra le osservazioni in merito ai punteggi attribuiti sulle competenze organizzative e gestionali e ritiene che le motivazioni ed i suggerimenti per il miglioramento della prestazione siano stati effettuati con formulazione vaga, inoltre rappresenta che nel corso dell'anno

2016 ha promosso azioni per OMISSIS; inoltre, sempre nel corso dell'anno 2016, altra attività qualificante il Servizio è stata l'azione di formazione del personale transitato dalla Province.

L'OIV procede all'audizione del OMISSIS in presenza di legale di loro fiducia.

Il Dott. OMISSIS illustra anche a nome del Dott. OMISSIS le osservazioni in merito ai punteggi attribuiti sulle competenze organizzative e gestionali evidenziando come le motivazioni indicate per la valutazione risultino del tutto generiche e insufficienti. Il Dott. OMISSIS rappresenta che nel corso dell'anno 2016 il Servizio ed il personale assegnato hanno avuto parecchia difficoltà a gestire il OMISSIS inoltre il Dott. OMISSIS rappresenta che non vi è stata una adeguata attività di formazione sia per lo stesso che per il personale assegnato al Servizio e proveniente da altre sedi di servizio e per buona parte senza esperienza lavorativa nel settore OMISSIS. Analoga situazione viene rappresentata dal Dott. OMISSIS, il quale in merito alle valutazioni sulle competenze organizzative e gestionali fa osservare che il punteggio attribuito al fattore di valutazione n. OMISSIS sia estremamente penalizzante e forse dettato dal rifiuto da parte dello stesso alla richiesta di OMISSIS

Al termine dei colloqui, l'OIV prende atto della mail della Dott.ssa OMISSIS in data odierna con la quale viene comunicato che il Dott. OMISSIS non intende modificare per OMISSIS le valutazioni a suo tempo effettuate: pertanto l'OIV conferma i punteggi attribuiti.

Si allontana il Segretario Verbalizzante Enzo Cipollone.

Entra la Dott.ssa Francesca Iezzi che funge da Segretario Verbalizzante.

L'OIV procede all'audizione della Dott.ssa OMISSIS

La Dott.ssa OMISSIS preliminarmente fa rilevare come il Dipartimento nel corso dell'anno 2016 abbia subito una notevole carenza di personale che, sebbene più volte segnalata, non è stata mai risolta: a tal proposito presenta il confronto tra le risorse umane a disposizione del OMISSIS e quelle attribuite ad altri Dipartimenti.

Con riferimento ai "Suggerimenti per il miglioramento della prestazione" non ritiene di non avere assunto responsabilità rilevanti, ma di aver dimostrato la capacità di realizzare pienamente gli obiettivi previsti dal Piano delle Prestazioni, ma anche di sviluppare gli obiettivi strategici del settore facendo perno sul poco personale a disposizione ed in particolare sui Responsabili di Ufficio, avendo a disposizione OMISSIS.

La Dott.ssa OMISSIS riferisce che, nonostante la carenza di personale dirigenziale, come Direttore è stato Responsabile OMISSIS ha predisposto l'accordo quadro tra Regione Abruzzo e OMISSIS, ha predisposto il Bando per OMISSIS, ha riattivato, nell'ambito della sicurezza stradale, il Progetto OMISSIS, ha avviato il Masterplan per quanto riguarda gli interventi previsti nel settore OMISSIS ha posto le basi per la transizione di OMISSIS

La Dott.ssa OMISSIS chiede, pertanto, che vengano rivisti i punteggi assegnati sulle competenze organizzative e gestionali.

Al termine dell'audizione della Dott.ssa OMISSIS l'OIV ritiene di dover confermare la valutazione a suo tempo effettuata, non rilevando elementi di novità.

L'OIV procede all'audizione del OMISSIS

Il Dott. OMISSIS in merito all'attività svolta nel corso dell'anno 2016 ritiene particolarmente rilevante la OMISSIS Su tale attività hanno pesato sia la riorganizzazione dell'Ente, con la quale sono state ridefinite tutte le strutture regionali, ivi compresi Direttori, Dirigenti e Responsabili degli Uffici, sia il problema dettato dalla carenza di personale.

La OMISSIS ha interessato in maniera rilevante anche il Servizio OMISSIS con una gran mole di procedimenti da concludere e con gravi ritardi nei pagamenti dei beneficiari anche a causa della fase di riorganizzazione sopra richiamata; si fa presente, a tal proposito, che si è avuto un solo ricorso e per di più favorevole alla Regione.

Il Dott. OMISSIS in merito alla valutazione anno 2016 ritiene di dover contestare i punteggi attribuiti ai fattori di valutazione dei comportamenti organizzativi e gestionali nn. OMISSIS

L'OIV ritiene, sulla base del colloquio, ritiene autonomamente di aumentare il fattore OMISSIS; la valutazione complessiva per la gestione del Servizio OMISSIS passa quindi OMISSIS e la valutazione complessiva per la gestione del Servizio OMISSIS passa OMISSIS.

Il segretario verbalizzante

Enzo Cipollone

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Francesca Iezzi

L'OIV

Il Presidente

Dott. Pietro Bevilacqua

Il Componente

Avv. Angelo Fingo

Il Componente

Dott. Giacomo Verde