



## VERBALE RIUNIONE DEL 6 DICEMBRE 2018

L'anno 2018 il giorno 6 del mese di dicembre alle ore 08,30 presso gli Uffici della Giunta Regionale, in Pescara Viale Bovio si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- Audizione dei Dirigenti che hanno presentato le proprie osservazioni in merito alle valutazioni effettuate nell'anno 2017
- Varie ed eventuali

Sono presenti :

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| - Dott. Pietro BEVILACQUA | Presidente |
| - Avv. Angelo FINGO       | Componente |
| - Dott. Giacomo VERDE     | Componente |

Funge da Segretario verbalizzante Enzo Cipollone, Responsabile dell'Ufficio Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV.

L'OIV procede alla audizione del omissis

Il Dott. omissis ritiene di dover osservare i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e prende, altresì, atto della mail del 15 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il Dott. omissis contesta i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, alla luce delle molteplici attività gestite nel corso dell'anno 2017 dal Servizio e della carenza di personale assegnato allo stesso, inoltre lamenta l'assenza nella scheda di valutazione di motivazioni in merito all'assegnazione dei punteggi e suggerimenti per il miglioramento della prestazione.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e stabilisce di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 2 "Valorizzazione delle Risorse Umane" portandolo da uno a due, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 7 "Negoziazione e gestione dei conflitti" portandolo da uno a due, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 8 "Organizzazione del Servizio" portandolo da due a tre, pertanto la valutazione complessiva passa da omissis.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis ritiene penalizzante la valutazione attribuita in merito al raggiungimento dell'obiettivo n. 2 "Realizzazione Piani di Razionalizzazione delle società a partecipazione pubblica D. Lgs. 175/2016"

L'OIV precisa che detta valutazione è stata effettuata sulla base del report rimesso dal Servizio competente, pertanto, conferma la valutazione effettuata.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis osserva la valutazione effettuata sul raggiungimento dell'obiettivo n. 2 "Realizzazione Piani di Razionalizzazione delle società a partecipazione pubblica D. Lgs. 175/2016"

L'OIV precisa che detta valutazione è stata effettuata sulla base del report rimesso dal Servizio competente, pertanto, conferma la valutazione effettuata.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis osserva la valutazione effettuata sul raggiungimento dell'obiettivo n. 1 "Completa attuazione delle prescrizioni del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, del Codice di Comportamento, del Programma Triennale per l'integrità e la trasparenza", pari ad un grado di raggiungimento del 28,57%.

L'OIV comunica al omissis che con mail del 13 novembre 2018 il Responsabile dell'Ufficio competente ha comunicato che il Dirigente in questione ha completamente adempiuto agli obblighi di che trattasi e, pertanto, il grado di raggiungimento dell'obiettivo è pari al 100%.

L'OIV procede alla audizione della omissis.

La omissis contesta i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, alla luce delle molteplici attività gestite nel corso dell'anno 2017 dal Servizio.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dalla omissis e prende, altresì, atto della mail del 15 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis contesta i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, alla luce delle molteplici attività gestite nel corso dell'anno 2017 dal Servizio e della carenza di personale assegnato allo stesso, inoltre lamenta l'assenza nella scheda di valutazione di coerente o adeguata motivazione.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e prende, altresì, atto della mail del 15 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV procede alla audizione della omissis.

La contesta i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, alla luce delle molteplici attività gestite nel corso dell'anno 2017 dal Servizio.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dalla omissis e prende, altresì, atto della mail del 29 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 1 "Autonomia" portandolo da due a tre, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 3 "Soluzione dei problemi" portandolo da due a tre, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 9 "Controllo" portandolo da tre a quattro e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 10 "Conoscenza dei processi" portandolo da tre a quattro, pertanto la valutazione complessiva passa da omissis.

L'OIV procede alla audizione della omissis.

La omissis contesta i punteggi assegnati ai fattori di valutazione delle competenze organizzative e gestionali, alla luce delle molteplici attività gestite nel corso dell'anno 2017 dal Servizio.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dalla omissis e prende, altresì, atto della mail del 27 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale l'ex Direttore omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV prende atto dell'assenza del omissis, regolarmente convocato con mail del 12 novembre 2018, confermando la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV prende atto dell'assenza del omissis, regolarmente convocato con mail del 12 novembre 2018, confermando la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV prende atto dell'assenza del omissis, regolarmente convocato con mail del 12 novembre 2018, confermando la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV prende atto dell'assenza della omissis, regolarmente convocata con mail del 12 novembre 2018, e prende, altresì, atto della mail del 15 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV prende atto dell'assenza del omissis, regolarmente convocato con mail del 12 novembre 2018, e prende, altresì, atto della mail del 15 novembre 2018, concordando con il

contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di confermare le valutazioni delle competenze organizzative.

L'OIV prende atto dell'assenza della omissis, regolarmente convocato con mail del 12 novembre 2018, e prende, altresì, atto della mail del 29 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 1 "Autonomia" portandolo da uno a due, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 3 "Soluzione dei problemi" portandolo da uno a due, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 6 "Rapporti interni/esterni" portandolo da due a tre, pertanto la valutazione complessiva passa da omissis.

L'OIV, infine, prende atto della mail del 18 ottobre 2018 con la quale il Responsabile dell'Ufficio competente, in merito al rispetto sugli obblighi di trasparenza, ha comunicato che la omissis ha completamente adempiuto agli obblighi di che trattasi e, pertanto, il grado di raggiungimento dell'obiettivo è pari al 100%.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta viene sciolta.

Letto e sottoscritto

Pescara, li 6 Dicembre 2018

L'O.I.V.

Dott. Pietro Bevilacqua

Dott. Giacomo Verde

Avv. Angelo Fingo

Il Segretario Verbalizzante

Enzo Cipollone

Per quanto attiene il Dirigente omissis, si prende atto della proposta di revisione del Direttore competente omissis (email di data 20.11.2018) e si conviene con quanto in essa esposto.

F.to Dott. Pietro Bevilacqua