



GIUNTA REGIONALE

**DIREZIONE GENERALE**

Servizio Verifica Attuazione Programma di Governo e URP

Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'O.I.V.

Tel.: 0862/363447-363313

Via L. da Vinci n. 6 – Pal. I. Silone

67100 L'AQUILA

**VERBALE RIUNIONE DEL 29 MAGGIO 2020**

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di maggio alle ore 11,00 presso gli Uffici della Giunta Regionale, in L'Aquila Via Leonardo da Vinci, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente Ordine del Giorno :

- Valutazione Direttori e Dirigenti 2019
- Varie ed eventuali

Sono presenti :

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| - Dott. Pietro Bevilacqua | Presidente                            |
| - Avv. Angelo FINGO       | Componente in collegamento telematico |
| - Dott. Giacomo VERDE     | Componente in collegamento telematico |

Funge da Segretario verbalizzante Enzo Cipollone, Responsabile dell'Ufficio Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'O.I.V.

Come da Sistema di Valutazione non si procede alla valutazione dei Dirigenti/Direttori che nell'anno 2019 hanno una presenza effettiva di servizio non superiore ai novanta giorni, come da Sistema di Valutazione e come da nota del competente Servizio "Risorse Umane" prot. n. 21488/20 del 24 gennaio 2020 e cioè :

- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS

Per quanto riguarda gli obiettivi trasversali 2019, presenti nel Piano delle Prestazioni, l'O.I.V. fa riferimento, per quanto riguarda la valutazione, a :

- Monitoraggio RPCT inviato con email del 28 febbraio 2020 (nota n. 59674/20 del 28 febbraio 2020)
- Monitoraggio FESR – FSE inviato dal Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR FSE, Programmazione e Coordinamento Unitario" con email del 3 marzo 2020
- Monitoraggio Piano di Razionalizzazione delle Partecipate inviato dalla Struttura di Supporto all'OIV con email del 15 gennaio 2020

L'O.I.V. prende atto che non vi sono violazioni del Codice di Comportamento come comunicato con nota 1781/20 del 7 gennaio 2020 dal competente Servizio “ Amministrazione Risorse Umane”

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 20 Marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dalla OMISSIS con mail del 23 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Direttore del OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dalla OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 20 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 30 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Direttore del Dipartimento OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 1° aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Dirigente ad interim del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. non ritiene esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo ed attribuisce allo stesso una percentuale di raggiungimento del OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 24 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dalla OMISSIS con mail del 23 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito alla Relazione Finale di Esercizio, rendicontata in qualità di Direttore reggente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. non ritiene esaustivo quanto chiarito dalla OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS ed attribuisce allo stesso una percentuale di raggiungimento del OMISSIS.

L'O.I.V., esaminata la documentazione trasmessa dalla OMISSIS in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS, ritiene di dover attribuire agli obiettivi OMISSIS una percentuale di raggiungimento OMISSIS, in considerazione delle motivazioni addotte, e di dover attribuire agli obiettivi OMISSIS, una percentuale di raggiungimento del OMISSIS, in considerazione delle motivazioni addotte.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 6 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 7 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 7 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS, rendicontato in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 9 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene non raggiunto l'obiettivo OMISSIS ed esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 10 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa OMISSIS con mail del 10 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene non completamente raggiunto l'obiettivo OMISSIS ed attribuisce allo stesso una percentuale di raggiungimento del OMISSIS, ed esaustivo quanto chiarito OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 16 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene non completamente raggiunto l'obiettivo OMISSIS ed attribuisce allo stesso una percentuale di raggiungimento del OMISSIS, ed esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dalla OMISSIS con mail del 21 aprile 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene esaustivo quanto chiarito dalla OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi.

L'O.I.V. procede all'esame della documentazione trasmessa dal OMISSIS con mail del 23 marzo 2020, a seguito di richiesta di chiarimenti in merito al raggiungimento degli obiettivi OMISSIS, rendicontati in qualità di Direttore reggente del Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene non completamente raggiunto l'obiettivo OMISSIS ed attribuisce allo stesso una percentuale di raggiungimento del OMISSIS, ed esaustivo quanto chiarito dal OMISSIS ai fini del pieno raggiungimento dell'obiettivo OMISSIS.

L'O.I.V., relativamente alle schede obiettivo rendicontate dal OMISSIS (Direttore del Dipartimento OMISSIS) e dal OMISSIS (Direttore del Dipartimento OMISSIS), stabilisce di riparametrare il punteggio finale attribuito al raggiungimento degli obiettivi, in quanto gli obiettivi nn. OMISSIS sono transitati ad altro Dipartimento.

L'O.I.V. in merito ai chiarimenti richiesti ai Dirigenti dei Servizi OMISSIS conferma quanto stabilito nella riunione istruttoria telematica del 7 maggio 2020.

L'O.I.V., infine, prende atto della richiesta presentata dal OMISSIS con mail del 21 maggio 2020, con la quale lo stesso ha richiesto di poter essere valutato per le attività svolte nel corso dell'anno 2017, confermando quanto relazionato a suo tempo dal OMISSIS in merito agli obiettivi assegnati al Servizio OMISSIS.

L'O.I.V. ritiene di aderire alla suddetta richiesta e procede alla compilazione della relativa scheda di valutazione, stabilendo, in merito ai punteggi da assegnare alle competenze organizzative e gestionali, di ricorrere alla media dei punteggi assegnati al Dirigente negli anni 2014, 2015 e 2016.

L'O.I.V. non ha ritenuto di dover richiedere chiarimenti agli altri Dirigenti interessati alla valutazione anno 2019, con conseguente conferma del punteggio di cui alle schede rimesse dagli interessati.

Il Presidente dell'O.I.V., Dott. Pietro Bevilacqua, sottoscrive e consegna all'Ufficio di Supporto le schede di valutazione dei Direttori/Dirigenti Servizi Autonomi per l'anno 2019, che costituiscono una proposta di valutazione poiché ai sensi del vigente Sistema di Valutazione il valutatore finale per i citati Direttori/Dirigenti Servizi Autonomi è la Giunta Regionale, la Struttura Tecnica di Supporto procederà ad acquisire le relative firme da parte dei Componenti Avv. Angelo Fingo e Dott. Giacomo Verde, previa conferma dell'O.I.V. da fornire a breve.

Il Presidente dell'O.I.V., Dott. Pietro Bevilacqua, sottoscrive e consegna all'Ufficio di Supporto le schede dei Dirigenti di Servizio, ai fini dell'acquisizione della sottoscrizione dei relativi Direttori, la Struttura Tecnica di Supporto procederà ad acquisire le relative firme da parte dei Componenti Avv. Angelo Fingo e Dott. Giacomo Verde.

L'O.I.V. precisa di aver completato le valutazioni in base a separati lavori istruttori svolti dai singoli componenti sulla base di ripartizione tra i componenti medesimi dei Dipartimenti/Servizi da valutare e che, laddove è stato necessario approfondire quanto relazionato dai singoli Direttori/Dirigenti, l'O.I.V. ha proceduto ad acquisire le integrazioni ritenute utili allo scopo da parte dei singoli valutati e laddove ha ritenuto esaustive le informazioni ha confermato il raggiungimento degli obiettivi.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta viene sciolta.

Letto e sottoscritto

L'Aquila, li 29.05.2020

L'O.I.V.

Dott. Pietro Bevilacqua

Avv. Angelo Fingo (approvato in videoconferenza)

Dott. Giacomo Verde (approvato in videoconferenza)

Il Segretario Verbalizzante  
Enzo Cipollone