

GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

UFFICIO AFFARI GENERALI – POLITICHE CONTRATTUALI E SINDACALI
Ufficio trattamento Stipendiale Quiescenza Previdenza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018 APPROVATO CON D.G.R. 1058/2018. INTEGRAZIONE

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Data di sottoscrizione	11/12/2018- Integrazione 21/3/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: – Dott.ssa Giovanna Andreola, per delega del Direttore Generale Dr.Vincenzo Rivera – Componenti: Dr. Fabrizio Bernardini Dr.ssa Marina Marino Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CGIL F.p. – CISL Fp – UIL Fpl – CSA – CISAL - R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale regionale comparto
Materie trattate dal contratto integrativo	Istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i – CCNL 21/05/2018: - Progressioni Economiche - Indennità di comparto - Produttività, indennità varie
543Ri spett 0	Intervento dell'organo di controllo interno. La documentazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti in data

Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Regionale n. 86 del 20/02/2018 è stato aggiornato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) – triennio 2018/2020, di cui alla L. 190/2012.
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'Ente dei curricula e delle retribuzioni del personale dirigenziale, dei curricula dei titolari di posizioni organizzativa, dei contratti decentrati integrativi e dei dati relativi alle assenze del personale.
	Con D.G.R. n. 267 del 27/04/2018 (proposta n. 106689/18 del 12/04/2018) è stato approvato il Piano delle Prestazioni relativo all'anno 2018. Le risultanze gestionali relative all'esercizio 2018, inerenti il predetto piano, saranno elaborate dal competente Servizio e trasmesse all'OIV per le valutazioni dei risultati dei dirigenti e la conseguente valutazione del personale del comparto da parte degli stessi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018 APPROVATO CON D.G.R. 1058/2018. INTEGRAZIONE

La presente relazione integra l'ipotesi di Contratto integrativo stipulato in data 11/12/2018 che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018 approvato con D.G.R. 1058/2018, tenuto conto dei chiarimenti inerenti l'applicazione dei limiti previsti dall'art.23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 e l'adeguamento del fondo destinato al trattamento accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 della L. 205/2017.

In applicazione del D.L. n.135 del 14.12.2018 convertito con Legge n.12/2019, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del

decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

Inoltre, chiarito che le somme non utilizzate nell'anno precedente (così dette economie) non rientrano nei limiti previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, si è proceduto a rideterminare:

- il valore complessivo delle economie dell'anno precedente pari ad € 1.134.543,55;
- il limite giuridico di riferimento del fondo relativo all'anno 2016 che risulta essere pari ad € 12.877.403,34;
- il valore del fondo 2018 soggetto ai predetti limiti per complessivo € 13.523.748,01;
- la riduzione prevista dall'art.23 comma 2 per un valore complessivo pari ad € 646.344,67.

Riscontrato la riduzione dei fondi da parte della quattro Province, Il fondo 2018 è stato quindi integrato con riferimento all'art. 67 lett k) del CCNL del 21 maggio 2018, della quota relativa al personale dei Centri per l'impiego trasferiti in regione il 01 luglio 2018, adeguandola al valore medio pro-capite del fondo 2016 dei dipendenti della Giunta Regionale calcolata in base al Valore complessivo del fondo rapportato al numero dei dipendenti in servizio come riportato nella formula seguente:

$(€ 12.877.403,34 / 1353 \text{ Dipendenti} = 9.517,67), .$

Il valore complessivo annuo ammonta per n.189 trasferiti ad € 1.798.839,05.

Il valore per l'anno 2018 relativo al periodo luglio-dicembre 2018 ammonta ad € 899.419,52.

L'ipotesi di contratto integrativo economico è stato oggetto di contrattazione nell'incontro del 21.3.2019 destinando le ulteriori risorse al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per specifiche Responsabilità € 64.500,00;
- Produttività collettiva € 404.563,13;
- Progressione Economica Orizzontale € 150.000,00;
- Altri Istituti € 93.170,00;

Il valore complessivo del Fondo delle risorse decentrare per l'anno 2018 al netto delle riduzioni di legge è pari ad 11.174.920,89.

Il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative comprensivo della retribuzione di Risultato per l'anno 2018 è pari ad 4.378.106,02.

Il totale complessivo delle risorse da destinare al finanziamento degli istituti previsti nell'accordo del 21.03.2019 è pari ad € 15.553.026,91.

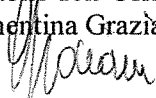
Il totale complessivo delle risorse destinate al finanziamento degli istituti contrattuali approvate con D.G.R. n.1058/2018 già certificate è pari ad € 14.744.014,68.

Le risorse previste dall'articolo 799 della L.205/2017 sono state stanziare nei capitoli di bilancio esercizio 2018 numerati 21535 art.2,3,4,5.

Alla presente relazione si allegano, quale parte integrante e sostanziale i seguenti documenti:

- 1) Determinazione n.162 del 26.03.2019 relativa alla integrazione della determinazione n. DPB011/538 del 6.12. 2018 “;
- 2) Prospetto di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritto nell'incontro del 21.03.2019.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Avv. Clementina Graziani)



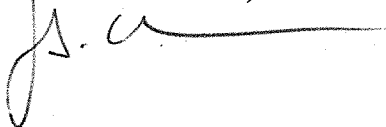
Il Dirigente del Servizio
Marina Marino

assente

Il Direttore Regionale
(dott. Fabrizio Bernardini)



Il Responsabile dell'Ufficio
(Gianfranco Di Matteo)



REGIONE ABRUZZO
GIUNTA DELLA REGIONE ABRUZZO

Parere dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2011 modificato dal D.lgs. 150/2009 in materia di controllo sulla compatibilità dei costi, derivanti dalla costituzione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) con i vincoli di bilancio e certificazione della relazione illustrativa e tecnica finanziaria – Personale Area Comparto Integrazione

Il Collegio dei Revisori,

Premesso che:

- In data 28-12-2018 ha rilasciato parere ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in base alla determinazione dirigenziale DPB011/538 del 06-12-2018 con oggetto: "Costituzione risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) – Anno 2018 – ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018 e del D.Lgs. 75/2017 art. 23";
- In data 30/04/2019 ha ricevuto la determinazione dirigenziale n. 162/DPB011 del 26/03/2019 ad oggetto: "Costituzione risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) – Anno 2018 – Integrazione determina n. DPB011/538 del 06-12-2018", Contratto integrativo sulla destinazione delle risorse anno 2018, relazione illustrativa e, successivamente, ulteriore documentazione su richiesta del Collegio;
- La suddetta determinazione oltre a comprendere quanto previsto nella delibera della G.R. n. 1058 e relativa alla determinazione delle risorse finalizzate al riallineamento del trattamento economico del personale del CPI (transitati con decorrenza 01 luglio 2018), provvede anche ad una ricostruzione del fondo sulla base di recenti disposizioni normative, non pienamente considerate e/o considerate in modo non del tutto esatto nella deliberazione n. 1058 del 31-12-2018. In sostanza il fondo viene integralmente ricostituito, come d'altra parte recita la stessa determinazione n. 162/DPB011 del 26-03-2019: "ritenuto di dover procedere alla formale costituzione del fondo anno 2018, con le integrazioni sopra specificate." Tale assunto, nel rispetto di quanto previsto dall'allegato n. 4/2 del D.Lgs. 118/2011, punto 5.2", comporta conseguentemente una diversa rilevazione contabile;
- l'art. 40 – Bis del D. Lgs. n. 165/2001 – Controlli in materia di contrattazione integrativa dispone: " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....";
- ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexsies del D.Lgs. 165/2001 "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 – bis, comma 1";

- il parere dei revisori dei conti attiene alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;
- il D.Lgs. n. 75/2017 art. 23 c.2, in vigore dal 22/6/2017, dispone che ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Verificato che:

- la relazione illustrativa a corredo è stata predisposta sostanzialmente in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Tutto quanto premesso e evidenziato e verificato

Esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi della costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale di comparto anno 2018.

Il collegio, per quanto di propria competenza, raccomanda di contabilizzare le suddette spese relative al trattamento accessorio e premiante nel rispetto della normativa vigente.

L'Aquila, 14/05/2019

Il Collegio dei Revisori dei conti
Presidente

Revisore

Revisore

Dott.ssa Lucia Romano

Dott. Mario Del Vecchio

Dott. Angiolino Di Francesco